

Arbeitsvertrag

Abgeschlossen zwischen der Firma

Name:

Strasse:

Ort:

nachstehend als "Arbeitgeber/in" bezeichnet

und

Herr Frau

Name:

Vorname:

Strasse:

Wohnort:*

Telefon:

Erlerner Beruf:

Lehrabschluss am:

Geburtsdatum:

AHV-Nr.:

Zivilstand:

Anzahl minderjähriger Kinder:

Heimatort:

Staatsbürgerschaft:

nachstehend bezeichnet als "Arbeitnehmer/in" wird folgender Arbeitsvertrag vereinbart:

* bei Neueinreisenden: die Wohnadresse im Ausland.

1. Vertragsbeginn: _____

2. Dauer des Vertrages
 bis zum: _____ unbefristet

3. Funktion: _____

4. Aufgabenbereich: _____

5. Unterstellung: _____

6. Stellvertretung: _____

7. Arbeitsort: _____

8. Arbeitszeit:

Die Arbeitszeit beträgt: pro Tag _____ Stunden
 pro Woche _____ Stunden
 pro Monat _____ Stunden

Sie wird wie folgt geleistet: Uhrzeit (von/bis): Stdn.:

Montag	_____:	_____	_____ h
Dienstag	_____:	_____	_____ h
Mittwoch	_____:	_____	_____ h
Donnerstag	_____:	_____	_____ h
Freitag	_____:	_____	_____ h
Samstag	_____:	_____	_____ h
Sonntag (zuschlagspflichtig)	_____:	_____	_____ h

Bei gleitender Arbeitszeit sind folgende Blockzeiten einzuhalten:

Vormittag: _____

Nachmittag: _____

Pause Zeiten: bezahlt unbezahlt Dauer: von: _____ h bis: _____ h /Tag

9. Lohn: h / Monat Beschäftigungsgrad: _____ %

+ Ferienzuschlag von _____ % (je nach Alter, siehe LPV)
+ Feiertagszuschlag von _____ % (je nach Branche, siehe LPV)
+ Schlechtwetterzuschlag von 2,0 % (Baumeister, Pflasterer + Spengler)

10. Naturallohn Unterkunft:

Morgenessen Mittagessen Abendessen

11. Jahresendzulage (13. Monatslohn/Gratifikation)

% des Jahresbruttolohnes (Total von Grundlohn + Ferien- + Feiertags- + Schlechtwetterzuschlag, siehe 9.)
 gemäss Gesamtarbeitsvertrag (GAV)

12. Spesen: gemäss Gesamtarbeitsvertrag/Lohn- und Protokollvereinbarung
 gemäss separatem Spesenreglement

13. Die Lohnauszahlung erfolgt am _____ . Tag des gleichen / nächsten Monats

14. Lohnabzüge:

AHV-IV _____ %

Arbeitslosenversicherung _____ %

Nichtbetriebsunfall (NBU) zur Gänze _____ %

Betriebliche Personalvorsorge (nach Reglement) _____ % CHF _____

Verwaltungskosten CHF _____

Lohnsteuer (4 / 5 / 7 / 9 / 11%) _____ %

Vollzugskosten (ZPK-Arbeitnehmeranteil) CHF _____

Total Abzüge CHF _____

+ obligatorischer Krankenversicherung Arbeitgeberbeitrag (Art. 22 VIII KVG) CHF _____

15. Versicherungsgesellschaft:

_____ (Krankenkasse)

_____ (Unfallversicherung)

16. Ferien Arbeitstage pro Jahr: 20 21 22 23 24 25 (siehe GAV, je nach Alter)

17. Feiertage bezahlt:

alle gesetzlichen Feiertage für Monatslöhner

für Stundenlöhner _____ % auf Grundlohn (siehe GAV)

18. Zuschläge (siehe GAV)

Überstundenzuschlag: _____ % Freizeit von gleicher Dauer
ohne Zuschlag (1:1)

Nachzuschlag: _____ % Sonntagszuschlag: _____ %

19. Probezeit (max. 3 Monate): Als Probezeit wird folgende Dauer vereinbart (siehe GAV):

_____ Monate

keine (Folgevertrag)
