



## «Klare Regeln, faire Partnerschaft Transparente Vereinbarungen»

 **ZPK SAVE**

Zentrale Paritätische Kommission  
der Stiftung SAVE zur Überwachung von  
allgemeinverbindlich erklärten  
Gesamtarbeitsverträgen in Liechtenstein

zum Schutz des heimischen Arbeitsplatzes

Die Zentrale Paritätische Kommission (ZPK) der Stiftung SAVE ist in Liechtenstein zuständig für die Überwachung und den Vollzug von derzeit 14 allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsverträgen. Die Kontrollen erfolgen auf Baustellen, vor Ort oder in Form von Lohnbuchkontrollen in folgenden Branchen:

### Allgemeinverbindlich erklärte Gesamtarbeits- verträge (GAV) in FL

- Autogewerbe (Zweirad)
- Baumeister- und Pflasterergewerbe
- Detailhandelsgewerbe
- Elektro-, Elektronik- und Radio-TV-Gewerbe
- Gärtner und Floristen
- Gebäudereinigung und Hauswartdienste
- Gipsergewerbe
- Haustechnik und Spengler
- Informatik
- Malergewerbe
- Metallgewerbe
- Plattenleger und Hafner
- Schreinergewerbe
- Zimmermeister- und Dachdeckergewerbe

Bei Fragen stehen wir Ihnen während  
den Bürozeiten gerne zur Verfügung.

Bürozeiten:  
Montag bis Freitag, 8.30 – 11.30 Uhr

 **ZPK SAVE**

Zentrale Paritätische Kommission  
der Stiftung SAVE zur Überwachung von  
allgemeinverbindlich erklärten  
Gesamtarbeitsverträgen in Liechtenstein

**ZPK SAVE**  
Im Äscherle 1 | FL-9494 Schaan  
T +423 239 87 57 | F +423 239 87 58  
info@zpk.li

Weitere Informationen finden Sie auf  
unserer Internetseite [www.zpk.li](http://www.zpk.li)



# Gleich lange Spiesse für Alle – Gegen Lohndrücker

## Kontrollen

Bei den Kontrollen in Branchen mit einem allgemeinverbindlichen GAV werden die Löhne und Arbeitsbedingungen von inländischen und ausländischen Arbeitnehmern (Entsandte) überprüft und wenn nötig Nachzahlungen eingefordert.

### Kontrolliert werden insbesondere:

- Einhaltung des Mindestlohns (inkl. Feiertags- und Ferienzuschlag im Stundenlohn)
- Jahresendzulage (13. Monatslohn/Gratifikation)
- Arbeitszeit und Ferien
- Führung einer Arbeitszeitkontrolle
- Zuschlag bei Überstunden und Überzeit
- Abzug und Zulage der Sozialleistungen
- Mittags- und Kilometerentschädigung und Auswärtszulagen
- Anstellungsbedingungen gem. GAV\*

\*Der GAV schreibt einen schriftlich abgefassten Einzelarbeitsvertrag vor, in dem die wesentlichen Punkte des Arbeitsverhältnisses sowie die rechtliche und soziale Beziehung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer fixiert sind.

### Kontrolle der ZPK in den Jahren 2009 bis 2014 von FL- und Entsenderbetrieben

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Firmen	95	128	174	232	220	268
Mitarbeiter	210	320	582	742	857	1173

## Warum Kontrollen?

Bei jeder zehnten Kontrolle im Jahr 2014 wurde eine Unterschreitung des Mindestlohnes festgestellt.

Rund 40 Prozent der kontrollierten Arbeitsverträge entsprechen nicht den Anforderungen wie im jeweiligen GAV bestimmt. Die Stundenrapportierung wird oft nicht oder nur mangelhaft ausgeführt.

Mehr als ein Drittel der Entsendebetriebe hatte keine Meldebestätigung (keine Berechtigung Dienstleistungen in Liechtenstein auszuüben).

63 Prozent der Entsender hatten sich nicht bei der ZPK deklariert, ihre Arbeiten nicht vorgängig angemeldet wie es im Entsendegesetz bestimmt ist.

Einige GAV's sehen in den Lohn- und Protokollvereinbarungen für Mitarbeiter ab dem 50. Altersjahr mehr Ferien vor. Das wird oft nicht beachtet.

Lohnzuschläge werden im Stundenlohn oft falsch berechnet. Richtig ist: Grundlohn und Feiertags- und Ferienzuschlag = Zwischentotal (Basis für die Berechnung 13. Monatslohn/Gratifikation).

**Die Kontrollen erfolgen zum Schutz des heimischen Arbeitsplatzes. Es geht um die Belange der Arbeitnehmer wie auch um die Rechtssicherheit der Arbeitgeber.**

### Aussagen von kontrollierten Unternehmern:

Anton Marxer, Büro Marxer AG, Schaan

«Kontrollen schaden nicht, sie schaffen Transparenz und sind für mich so völlig in Ordnung.»

Stefan Ospelt; Ospelt Handelsholding AG, Ruggell

«Es ist ein gutes Gefühl zu wissen, dass wir als Arbeitgeber bezüglich den Belangen der Arbeitnehmer gut positioniert sind.»



Philipp Frick, Frickbau AG, Schaan

«Ich finde die Kontrollen gut und wichtig für Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Zum Schutz vor Lohndumping und für gleich lange Spiesse für Alle.»



Verdi Ramani, Controlling & Services, KYBERNA AG

«Wir schätzen die Lohnbuchkontrolle der ZPK sehr. Es kann sichergestellt werden, dass alle Richtlinien eingehalten und umgesetzt werden.»



Marion Real, Auhof Anstalt, Vaduz

«Zum Schutz der Arbeitnehmer und Arbeitgeber erachten wir Lohnbuchkontrollen als absolut sinnvoll und notwendig. Die Zusammenarbeit mit der ZPK empfinden wir als sehr angenehm und wertvoll!»

Thomas Falk, Garage Falk AG, Schaan

«Es war nicht nur Kontrolle, wir haben auch nützliche Tipps erhalten.»